



# OPTIONS POUR L'INCLUSION!



## SOLUTIONS INCLUSIVES EN FRANÇAIS VERS UN FRANÇAIS PLUS INCLUSIF PAR RAPPORT AU GENRE

Vous êtes à la recherche de solutions de communication pratiques et inclusives? Voici quelques stratégies à essayer:

### 1. Utilisez une formulation épïcène ou générique.

- Au lieu de : « Bonjour à tous! »  
→ Essayez : « Bonjour tout le monde! »
- Au lieu de : « Étudiant/Étudiante »  
→ Essayez : « La population étudiante »
- Au lieu de : « Chercheurs »  
→ Essayez : « L'équipe de recherche »
- Au lieu de : « Professeur/Professeure »  
→ Essayez : « Le corps professoral »
- Au lieu de : « Tous les employés/toutes les employées »  
→ Essayez : « L'ensemble des employés »

Les noms collectifs sont souvent une bonne solution! Vous pouvez trouver une liste de termes épïcènes ou neutres [ici](#).

### 2. Remplacez le titre avec la fonction pour éviter le genre.

- Au lieu de : « Le vice-président »  
→ Essayez : « La vice-présidence »
- Au lieu de : « La directrice »  
→ Essayez : « La direction »

### 3. Parfois le contexte suffit, et il n'est pas nécessaire de nommer le groupe.

Par exemple, dans des messages destinés à la population étudiante:

- Au lieu de : « Les étudiants/étudiantes peuvent s'inscrire... »  
→ Essayez : « Vous pouvez vous inscrire »
- Au lieu de : « Les diplômés et diplômées auront accès à leur diplôme en ligne. »  
→ Essayez : « Vous aurez accès à votre diplôme en ligne. »

### 4. La voix active, c'est bien pratique.

- Au lieu de: « Vous êtes prié-e de »  
→ Essayez: « Merci de »
- Au lieu de: « Vous êtes prié-e de »  
→ Essayez: « Nous vous prions de »

Nous tenons à utiliser un langage qui reflète la diversité du corps enseignant, du corps étudiant et du personnel, pour que toute la communauté de Glendon se sente reconnue et prise en compte. Pour plus de détails et d'idées, consulter [la version intégrale](#).