

USING AN ANTI-RACIST, JUSTICE & EDI LENS TOWARDS AN ALTERNATE CAMPUS SECURITY SERVICES MODEL

You're invited to attend an education session on developing an alternate campus security services model.

The session, part of the engagement process by York's security services review team, will be led by a panel of experts with experience and knowledge of anti-racism, justice, equity, diversity, and inclusion, law enforcement and social policy, with lived experiences working with the York community and a desire to be allies in advancing this work.

**FRIDAY
MARCH 18, 2022**

Noon - 1:30 PM
Register Now!

[HERE](#)

ABOUT THE PANELLISTS



Sharon Henry is a full-time PhD student in the Department of Sociology and a long-standing member of Race Inclusion and Supportive Environments (RISE). She has been involved in community activism as an executive member of the Ethno-racial People with Disabilities Coalition of Ontario (ERDCO) and is an executive graduate caucus member of the Harriet Tubman Institute (HTI). Sharon is currently engaged in the creation of an HTI journal. She is an appointed member of the President's Advisory Council on EDI and a member of the Faculty of Graduate Students Council (FGS). Sharon has been appointed part-time **Project Coordinator** for the Security Services Review.



Lorne Foster is a distinguished scholar and Professor in the School of Public Policy & Administration (SPPA) at York University and the York Research Chair in Black Canadian Studies & Human Rights (Tier 1.) He was the inaugural Chair, Race Inclusion and Supportive Environments (RISE) and currently serves as the Chair of the President's Community Safety Council (CSC). An academic visionary, he was responsible for the first academic-industry partnership sponsored by a regulatory organization — the Human Resources Professional Association (HRPA) and established the Diversity & Human Rights Certificate (DHRC). Dr. Foster provides expert reporting and analysis on police interaction with racialized communities to law enforcement agencies across Canada.



Carl James is a Professor in the Faculty of Education and is the Senior Advisor on Equity and Representation to the University, in the Division of Equity, People and Culture. Recognized nationally and internationally for his work in equity in relation to race, class, gender, racialization, immigration, and citizenship. He is widely acclaimed for his research contributions in the areas of intersectionality of race, ethnicity, gender, class and citizenship as they shape identification/identity; the ways in which accessible and equitable opportunities in education and employment account for the lived experiences of marginalized community members. He seeks to address and move us beyond generalized and homogenizing discourses that account for the representation and achievements of racialized people in educational institutions, workplaces, and society generally.



Danielle Robinson joins this panel as a committed ally who wants to support concrete actions to enhance equity, safety, and belonging, for the benefit of York's diverse community. She is currently the Director of CERLAC (the Centre for Research on Latin America and the Caribbean) and an Associate Professor of Dance within the School of Arts, Media, Performance and Design, who is cross appointed with the graduate programs in Theatre and Performance Studies as well as Communication and Culture. Her dance scholarship focuses on the cross-cultural movement of Afro-Diasporic popular dances within the Americas, with an emphasis on intersectional communities within New York City (USA) and Bahia (Brazil). Her articles, book chapters, and monograph engage with how notions of race and class are embodied, entangled, explored, and controlled through dancing.

[REGISTER HERE](#)

MARCH 18, 2022 | YORK UNIVERSITY
USING AN ANTI-RACIST, JUSTICE &
EDI LENS TOWARDS AN ALTERNATE
CAMPUS SECURITY SERVICES MODEL

YORK 



Dr. Shaheen Azmi: Dr. Azmi is an expert in human rights, equity and anti-racism with more than 30 years of experience. For more than 22 years Dr. Azmi was Director, Policy, Education, Monitoring and Outreach with the Ontario Human Rights Commission (OHRC) where he led community consultations and reviews across the province. His attention centred on anti-racism, EDI policy, education and outreach and institutional change activity. He has led the development and implementation of several of the OHRC's anti-racism organizational change partnerships with public sector and law enforcement organizations, including the development of the OHRC's ground-breaking Policy on Eliminating Racial Profiling in Law Enforcement. He has served as an adjunct scholar with the Multicultural History Society of Ontario for more than a decade and has also taught at Ryerson University. He holds a doctorate in social work from the University of Toronto and has co-edited two books including one on racial profiling and human rights in Canada.



Samina Sami is York University's inaugural Executive Director of Community Safety. In 2019 she led the development of a community-driven safety strategy. The strategy identified several priorities for the community, including taking an intersectional EDI, anti-racist, accessibility, and anti-Semitic lens to safety. She is a long-standing member of the Race Inclusion and Supportive Environments (RISE), a member of the Health and Safety Executive Committee and the Sexual Violence Policy Advisory Committee. She has had a diverse 20-year leadership background in the justice and broader public sector, including in anti-racism, organizational transformation, gender-based violence, social innovation and research, public safety and emergency planning. Samina holds an M.Ed. from the University of Toronto and a Kellogg-Schulich Executive MBA. She is also currently a doctoral student. Samina has been appointed as **Executive Lead, Security Services Review**.

[REGISTER HERE](#)

MARCH 18, 2022 | YORK UNIVERSITY
USING AN ANTI-RACIST, JUSTICE &
EDI LENS TOWARDS AN ALTERNATE
CAMPUS SECURITY SERVICES MODEL

YORK 



Annette Boodram, Equity, Diversity & Inclusion Program Manager in the division of Equity, People and Culture, has had responsibility for developing and implementing equity in all aspects of the employment life cycle at York. She has extensive experience in leading and educating senior teams in the process of employment equity, talent acquisition and retention. Often requested by external organizations to share her expertise on how to implement effective EDI practices, Annette holds a Bachelor of Arts degree in Sociology from York University, a post-graduate certificate in Human Resources Management from Seneca College and a certificate in Human Rights Theory and Practice from Osgoode Hall Law School. Annette has been appointed as **Senior Project Lead, Anti-Racism Security Services Review**.

ABOUT YORK'S SECURITY SERVICES REVIEW

York's Security Services Review is a commitment and action identified in the University's Action Plan on Black Inclusion, following consultations with members of York University Black and racialized community. Central to the review process will be anti-racist, justice, equity, diversity, and inclusion. The review will take a critical and holistic approach to enhancing safety and security at York to address real issues and concerns and establish an alternative security services model. At the end of the review process a draft action plan will be created, which will include timelines for implementation.

This review will take an anti-racist, justice, equity, diversity, and inclusion lens. The Security Services Review is a commitment within the University's Action Plan on Black Inclusion and reflects similar work across the country, as described in the Scarborough Charter on Anti-Black Racism and Black Inclusion in Canadian Higher Education.

To enable engagement and participation from the York community, a multi-faceted engagement and consultation process will take place over winter-spring 2022. The process will include written submissions, focus groups, town halls and small group meetings. You can learn more about the security services review by visiting our [website](#).

REGISTER HERE

**MARCH 18, 2022 | YORK UNIVERSITY
USING AN ANTI-RACIST, JUSTICE &
EDI LENS TOWARDS AN ALTERNATE
CAMPUS SECURITY SERVICES MODEL**

YORK U

SECURITY SERVICES REVIEW PANEL

Sharon Henry

PhD Student

Dr. Shaheen Azmi

External Consultant

Annette Boodram

Senior Project Lead, Anti-Racism
Security Services Review

Carl James

Senior Advisor, Equity & Representation
Jean Augustine Chair in Education, Community &
Diaspora
Professor, Faculty of Education

Lorne Foster

Director, Institute for Social Research
(ISR)
York Research Chair in Black Canadian
Studies & Human Rights
Professor, School of Public Policy &
Administration

Danielle Robinson

Director of CERLAC (the Centre for Research on
Latin America and the Caribbean)
Associate Professor, School of the Arts, Media,
Performance, and Design

Celia Haig Brown

Professor, Faculty of Education

Samina Sami

Executive Lead, Anti-Racism Security Services
Review

[REGISTER HERE](#)

MARCH 18, 2022 | YORK UNIVERSITY
USING AN ANTI-RACIST, JUSTICE &
EDI LENS TOWARDS AN ALTERNATE
CAMPUS SECURITY SERVICES MODEL

YORK 

OPTIQUE ANTIRACISTE, JUSTICE ET EDI EN VUE D'UN MODÈLE ALTERNATIF DE SERVICES DE SÉCURITÉ SUR LES CAMPUS

Nous vous invitons à assister à une séance d'information sur le développement d'un modèle alternatif de services de sécurité sur les campus.

Cette séance, qui fait partie du processus d'engagement de l'équipe d'évaluation des Services de sécurité de York, sera dirigée par un panel d'experts possédant de l'expérience et des connaissances de l'antiracisme, de la justice, de l'équité, de la diversité et de l'inclusion, de l'application de la loi et de la politique sociale, et qui ont des expériences vécues de travail avec la communauté de York et un désir d'être des alliés pour faire avancer ce travail.

**VENDREDI
18 MARS 2022**
12 h à 13 h 30
Inscrivez-vous dès maintenant!

[CLIQUEZ ICI](#)

À PROPOS DES PANÉLISTES



Sharon Henry est une doctorante à temps plein au Département de sociologie et membre de longue date du groupe Race Inclusion and Supportive Environments (RISE). Elle est impliquée dans l'activisme communautaire en tant que membre exécutive de la Ethno-racial People with Disabilities Coalition of Ontario (ERDCO) et membre du caucus des diplômés de l'Institut Harriet Tubman (HTI). Sharon contribue actuellement à la création d'un journal pour le HTI. Elle a été nommée au Conseil consultatif de la Présidente sur l'EDI et au Conseil de la Faculté des études supérieures (FGS). Sharon a été nommée **coordonnatrice de projet** à temps partiel dans le cadre de l'évaluation des Services de sécurité.



Lorne Foster est un éminent professeur de l'École de politique publique et d'administration (SPPA) de l'Université York; il est titulaire de la chaire de recherche York en études canadiennes noires et droits de la personne (de niveau 1.) Il a été le premier président du comité Race Inclusion and Supportive Environments (RISE) et est actuellement à la tête du Conseil de sécurité communautaire (CSC) de la Présidente. Visionnaire universitaire, il a mis en place le premier partenariat entre l'Université et l'industrie avec l'appui d'un organisme de réglementation — la Human Resources Professional Association (HRPA) — et a créé le Certificat de diversité et droits de la personne (DHRC). M. Foster fournit aux organismes d'application de la loi de tout le Canada des rapports d'experts et des analyses sur l'interaction de la police avec les communautés racialisées.



Carl James est professeur à la Faculté d'éducation et conseiller principal pour l'équité et la représentation auprès de l'Université, au sein de la Division de l'équité, des personnes et de la culture. Il a une renommée nationale et internationale pour son travail en matière d'équité en relation avec la race, la classe, le genre, la racialisation, l'immigration et la citoyenneté. Il est largement reconnu pour ses contributions à la recherche sur l'intersectionnalité de la race, de l'ethnicité, du genre, de la classe et de la citoyenneté tels qu'ils façonnent l'identification et l'identité ainsi que sur les façons dont les possibilités accessibles et équitables dans l'éducation et l'emploi tiennent compte des expériences vécues par les membres des communautés marginalisées. Il cherche à aborder et à nous faire dépasser les discours généralisés et homogénéisants qui expliquent la représentation et les réalisations des personnes racialisées dans les établissements d'enseignement, les lieux de travail et la société en général.



Danielle Robinson se joint à ce panel en tant qu'alliée engagée souhaitant favoriser des actions concrètes pour améliorer l'équité, la sécurité et l'appartenance, au profit de la communauté diversifiée de York. Elle est actuellement directrice du CERLAC (Centre de recherche sur l'Amérique latine et les Caraïbes) et professeure associée de danse à l'École des arts, des médias, de l'animation et du design. Elle est également chargée de programmes d'études supérieures en Études du théâtre et de l'interprétation ainsi qu'en communication et en culture. Arts, Media, Performance and Design, who is cross appointed with the graduate programs in Theatre and Performance Studies as well as Communication and Culture. Sa recherche sur la danse se concentre sur le mouvement interculturel des danses populaires afrodiasporiques dans les Amériques en mettant l'accent sur les communautés intersectionnelles de la ville de New York (États-Unis) et de Bahia (Brésil). Ses articles, chapitres de livres et monographies traitent de la manière dont les notions de race et de classe sont incarnées, enchevêtrées, explorées et contrôlées dans la danse.

INSCRIVEZ-VOUS DÈS
MAINTENANT!



Shaheen Azmi, Ph. D., est un expert en droits de la personne, en équité et en lutte contre le racisme qui possède plus de 30 ans d'expérience dans ce domaine. Pendant plus de 22 ans, M. Azmi a été directeur des politiques, de l'éducation, de la surveillance et de la sensibilisation à la Commission ontarienne des droits de la personne (CODP). Dans ce rôle, il a dirigé des consultations et des évaluations communautaires dans toute la province. Son travail a porté sur l'antiracisme, la politique de l'EDI, l'éducation et la sensibilisation et la création de changements institutionnels. Il a dirigé l'élaboration et la mise en œuvre de plusieurs partenariats de changements organisationnels antiracistes de la CODP avec des organismes du secteur public et d'application de la loi, y compris l'élaboration de la politique révolutionnaire de la CODP sur l'élimination du profilage racial dans l'application de la loi. Il a été chercheur auxiliaire à la Multicultural History Society of Ontario pendant plus d'une décennie et a également enseigné à l'Université Ryerson. Il détient un doctorat en travail social de l'Université de Toronto et a coédité deux livres dont un sur le profilage racial et les droits de la personne au Canada.



Samina Sami est la première directrice générale de la sécurité communautaire à l'Université York. En 2019, elle a dirigé l'élaboration d'une stratégie de sécurité axée sur la communauté. Cette stratégie a identifié plusieurs priorités pour la communauté, notamment l'adoption d'une approche intersectionnelle de l'EDI, de l'antiracisme, de l'accessibilité et de l'antisémitisme en matière de sécurité. Elle est membre de longue date du comité RISE, du Comité exécutif de santé et de sécurité, et du Comité consultatif sur la politique en matière de violence sexuelle. Elle a acquis pendant 20 ans une expérience diversifiée en matière de leadership dans le secteur de la justice et dans le secteur public en général, notamment dans les domaines de la lutte contre le racisme, de la transformation organisationnelle, de la violence sexiste, de l'innovation sociale et de la recherche, de la sécurité publique et de la planification d'urgence. Samina détient une maîtrise en éducation de l'Université de Toronto et une MBA pour cadres de Kellogg-Schulich. Elle est également doctorante. Samina a été nommée **directrice de l'évaluation des Services de sécurité.**

INSCRIVEZ-VOUS DÈS
MAINTENANT!



Annette Boodram est gestionnaire des programmes en matière d'équité, de diversité et d'inclusion dans la Division de l'équité, des personnes et de la culture; elle est chargée de développer et de mettre en œuvre l'équité dans tous les aspects du cycle de vie de l'emploi à York. Elle possède une vaste expérience de la direction et de la formation des équipes de direction dans le processus d'équité en matière d'emploi, d'acquisition et de rétention des talents. Souvent sollicitée par des organisations externes pour partager son expertise sur la façon de mettre en œuvre des pratiques d'EDI efficaces, Annette est titulaire d'un Baccalauréat ès arts en sociologie de l'Université York, d'un Certificat d'études supérieures en gestion des ressources humaines du Collège Seneca et d'un Certificat en théorie et pratique des droits de la personne de l'École de droit Osgoode Hall. Annette a été nommée au poste de **chargée principale de projet, évaluation des Services de sécurité dans une optique antiraciste**.

À PROPOS DE L'ÉVALUATION DES SERVICES DE SÉCURITÉ DE YORK

L'évaluation des Services de sécurité de York consiste en un engagement et des actions définis dans le Plan d'action pour l'inclusion des personnes noires, résultant de consultations avec les membres de la communauté noire et racialisée de l'Université York. L'antiracisme, la justice, l'équité, la diversité et l'inclusion seront au cœur du processus d'examen. Cette évaluation adoptera une approche critique et holistique pour améliorer la sûreté et la sécurité à York afin de répondre aux problèmes et préoccupations réels et d'établir un modèle alternatif de services de sécurité. À la fin du processus d'examen, un projet de plan d'action sera créé; il comprendra un calendrier de mise en œuvre.

Cette évaluation se fera dans une optique antiraciste, de justice, d'équité, de diversité et d'inclusion. L'évaluation des Services de sécurité est un engagement pris dans le cadre du Plan d'action pour l'inclusion des personnes noires et reflète un travail similaire à travers le pays, tel que décrit dans la Charte de Scarborough contre le racisme anti-Noirs et pour l'inclusion des Noirs dans l'enseignement supérieur au Canada.

Pour permettre l'engagement et la participation de la communauté de York, un processus à multiples facettes aura lieu durant l'hiver et le printemps 2022; il comprendra des soumissions écrites, des groupes de discussion, des assemblées publiques et des réunions en petits groupes. Apprenez-en plus sur l'évaluation des Services de sécurité de York en visitant notre [site Web](#) (en anglais seulement).

INSCRIVEZ-VOUS DÈS
MAINTENANT!

PANEL D'ÉVALUATION DES SERVICES DE SÉCURITÉ

Sharon Henry

Doctorante

Annette Boodram

Chargée principale de projet, évaluation des Services de sécurité dans une optique antiraciste

Lorne Foster

Directeur de l'Institut de recherche sociale (ISR)
Chaire de recherche de York en études canadiennes des Noirs et des droits de la personne
Professeur, École de politique publique et d'administration

Celia Haig Brown

Professeure, Faculté d'éducation

Dr. Shaheen Azmi

Consultant externe

Carl James

Conseiller principal pour l'équité et la représentation
Chaire Jean Augustine en éducation, communauté & diaspora
Professeur, Faculté d'éducation

Danielle Robinson

Directrice du CERLAC (Centre de recherche sur l'Amérique latine et les Caraïbes)
Professeure agrégée, École des arts, des médias, de l'animation et du design

Samina Sami

Directrice de l'évaluation des Services de sécurité dans une optique antiraciste

INSCRIVEZ-VOUS DÈS
MAINTENANT!