



Évaluation des services de sécurité

DOCUMENT DE CONSULTATION

YORK 

L'UNIVERSITÉ YORK ENTREPREND UNE ÉVALUATION DE SES SERVICES DE SÉCURITÉ

L DU DOCUMENT DE CONSULTATION

PRÉAMBULE :

L'évaluation des Services de sécurité de York vise à faciliter la prévention et le développement de la communauté des campus et à promouvoir un engagement complet. Pour atteindre ces objectifs, il y a deux priorités fondamentales pour lesquelles l'évaluation sollicite des commentaires :

- Comment s'assurer que les Services de sécurité sont exempts de préjugés et de discrimination affectant les membres marginalisés de la communauté du campus, en particulier les Autochtones, les Noirs, les autres membres racialisés et les groupes en quête d'équité?
- Comment s'assurer que les Services de sécurité offerts par York répondent de manière appropriée aux besoins des membres marginalisés de la communauté du campus, en particulier les Autochtones, les Noirs et les autres personnes racialisées, et ceux qui expérimentent des problèmes de santé mentale et qui seraient mieux servis par d'autres services de sécurité communautaire?
 - adopter une politique et un processus clairs et complets concernant le traitement des plaintes.

DISCUSSION ET QUESTIONS

Transparence et responsabilisation

- Quelles mesures de responsabilisation peuvent être mises en œuvre pour garantir que les Services de sécurité de York sont exempts de préjugés et de discrimination?
- Comment la supervision des Services de sécurité de York peut-elle être améliorée?
- Quelles données les Services de sécurité devraient-ils collecter et rendre publiques pour garantir l'équité, la transparence et la responsabilisation?
- Comment les plaintes doivent-elles être signalées?

Services et activités spécifiques

- Y a-t-il des activités spécifiques menées par les Services de sécurité, y compris la manière dont elles sont menées, qui sont préoccupantes du point de vue des préjugés et de la discrimination?
- Comment répondre à ces préoccupations?

[1] Vous pouvez transmettre votre contribution à l'adresse : securityreview@yorku.ca

Recrutement et formation

- Quels sont les attributs et les qualifications à rechercher lors du recrutement du personnel de première ligne et des dirigeants de la sécurité?
- Quels types de formation du personnel seraient efficaces/inefficaces pour changer les attitudes et les comportements en matière de sécurité/police?
- Comment assurer une évaluation continue des pratiques, des défis, des succès et de l'éducation avec et pour les personnes impliquées dans les Services de sécurité?

Engagement communautaire et développement d'une relation de confiance

- Quelles stratégies les Services de sécurité de York devraient-ils utiliser pour établir une relation de confiance avec les personnes marginalisées sur les campus?

LE RÔLE DES SERVICES DE SÉCURITÉ DANS LE CONTEXTE PLUS LARGE DES SERVICES DE SÉCURITÉ COMMUNAUTAIRE

Préambule : Les Services de sécurité des campus ont traditionnellement été structurés sur un modèle d'application de la loi et ont embauché du personnel recruté pour des rôles et des responsabilités d'application de la loi à l'esprit. Récemment, des appels ont été lancés pour réaffecter des ressources afin de renforcer les capacités à soutenir les communautés vulnérables et à fournir un soutien en cas de crise par le biais de services non répressifs qui sont dotés de professionnels spécialisés en santé mentale et en travail social ayant une expérience dans la lutte contre le racisme et l'EDI.

DISCUSSION ET QUESTIONS

Le rôle des Services de sécurité dans un modèle de sécurité communautaire

- Quels devraient être les principaux rôles et responsabilités des Services de sécurité dans le maintien de campus sécuritaires et inclusifs?
- Y a-t-il des rôles et/ou des activités menées par les Services de sécurité de York qui devraient être modifiés? Si oui, de quelle façon?
- Quelles sont les compétences et expériences nécessaires pour assumer les rôles et responsabilités recommandés pour les Services de sécurité?

Réponse aux crises ou aux besoins en santé mentale

- Dans quelles circonstances serait-il approprié/inapproprié que les Services de sécurité interviennent auprès d'une personne en crise de santé mentale?
- Si des agents en santé mentale spécialement formés sont préférables dans certaines circonstances, comment doivent-ils travailler avec les Services de sécurité et d'autres partenaires sur les campus et en dehors de ceux-ci?

[2] Vous pouvez transmettre votre contribution à l'adresse : securityreview@yorku.ca

- Quelles sont les implications de ce changement en matière de ressources et comment les gérer?

AUTRES CONSIDÉRATIONS

- Avez-vous d'autres commentaires ou idées concernant les Services de sécurité de York qui, selon vous, devraient être pris en compte dans cette évaluation et qui n'auraient pas été couvertes dans ce document?
- Avez-vous des suggestions sur la manière dont les recommandations devraient être mises en œuvre?